РЕКОМЕНДАЦИИ
по взаимодействию руководителей образовательных учреждений
и первичных профсоюзных организаций

Процедура учёта мнения выборного профсоюзного органа включает в себя:

Направление руководителем образовательного учреждения председателю первичной профорганизации проекта локального нормативного акта и документов, связанных с принятием решения (акты, объяснения, проекты приказов и т.д.).

Направление председателем первичной профорганизации мотивированного мнения по проекту локального нормативного акта руководителю организации - в течение 5 рабочих дней; при решении вопроса об увольнении и 7 рабочих дней (ст. 372,373 ТК РФ).
Каждый из нас должен знать права профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ: они представлены многими статьями ТК РФ. Причём чётко определено, какой документ должен действовать с обязательным участием профсоюзного органа, с учётом мнения профсоюзного органа, с участием представителей соответствующего выборного профсоюзного органа, с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, но требованию профсоюзного органа. Конкретно по статьям:

Данная процедура применяется с обязательным участием профсоюзного органа:

Статья 82 «Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя».

Часть 1: «При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст. 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу данной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях».
Учет мнения профсоюзного органа (представительного органа работников) в соответствии со ст. 371 ТК РФ обязателен в следующих случаях:

Ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. (Часть 5 статьи 74 ТК РФ).

Отмена режима неполного рабочего времени. (Часть 7 статьи 74 ТК РФ).

Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза по пункту 2 статьи 81 -сокращение численности или штата работников организации; пункта 3 статьи 81 - недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации; пункту 5 статьи 81 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. (Часть 2 статьи 82 ТК РФ).

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, помимо предусмотренных частью 2 статьи 99. (Часть 3 статьи 99 ТК РФ).

Составление графика сменности. (Часть 3 статьи 103 ТК РФ).

Разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта. (Статья 105 ТК РФ).