ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся в МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района на 2020 - 2021 год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Ноябрь-Декабрь 2020 года	Хизриев А.Л., директор МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района. 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБУ ДО	Ноябрь-Декабрь 2020 года	Хизриев А.Л., директор МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района.

			ДЮТ Гудермесского муниципального района. 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района (издание приказа).		
		Выбор форм и программ наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Ноябрь-Декабрь 2020 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Декабрь 2020 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
			3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Ученик - ученик»	Декабрь 2020 года-Январь 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Информирование на сайте. 5. Информирование внешней среды.	Декабрь 2020 года-Январь 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества, Ногаев Д. Б., заместитель директора по ИКТ
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	Декабрь 2020 года-Январь 2021 года	Эдилгериева Ж. З., педагог дополнительного образования
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Декабрь 2020 года-Январь	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели

				2021 года	наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2020 года-Январь 2021 года	Эдилгериева Ж. З., педагог дополнительного образования
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Декабрь 2020 года-Январь 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Январь 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Февраль 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Март 2021 года	Эдилгериева Ж. З., педагог дополнительного образования
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Март 2021 года	Хизриев А.Л., директор МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Март 2021 года	Хизриева М. З., педагог дополнительного образования
6.	Организация и осуществление	Организация комплекса последовательных встреч	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	В течение всего	Хизриева М. З., педагог

	работы наставнических пар / групп	наставников и наставляемых	2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	периода	дополнительного
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Апрель 2021	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2021 года	Хизриева Л.А. куратор внедрения Целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Сентябрь - Октябрь 2021 года	Хизриев А.Л., директор МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района.
			Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте и в социальных сетях МБУ ДО ДЮТ Гудермесского муниципального района.	Октябрь – Ноябрь 2021 года	Ногаев Д. Б., заместитель директора по ИКТ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 51AA27D042A47CD572A6BDFE1C2B38A1
Владелец: Хизриев Альберт Лемаевич
Действителен: с 16.01.2023 до 10.04.2024