1

Приложение №1

К порядку предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики

Информация о работодателях

Наименование юридического лица(индивидуального предпринимателя) физического лица

Юридический адрес **ЧР Гудермес,ул. Кирова,171**

Адрес (место нахождения) **г. Гудермес,ул. Кирова,171**

Номер контактного телефона 8(928)949-14-10

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя **Арбиева Лайла Алимхаджиевна**

Проезд (вид транспорта, название остановки) **ПМК6 Кирова, Деповская**

Организационно-правовая форма юридического лица_____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 85.41.9.

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условиями для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия_____

_____

« 15 » 09 2021 г.

Приложение № 2
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Чеченской Республике

В центр занятости населения
Гудермесского муниципального района
(города, района)

ИНФОРМАЦИЯ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом юных техников» Гудермесского муниципального района
о выделении и (или) создании
(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)
в пределах установленной квоты рабочих мест для трудоустройства в 2021 году инвалидов

№ п/п	Наименование категории граждан, для которых выделены или созданы рабочие места	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах	Характер производства на вакантном рабочем месте	Особенности условий труда на вакантном рабочем месте	Примечание
1	Инвалиды, имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности	-	-	-	

2	Инвалиды, имеющие II степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств	-	-	-	
3	Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц	-	-	-	
4	Инвалиды, которым на рабочем месте не требуются изменения санитарно-гигиенических условий труда, дополнительные меры по организации труда, специальные оборудование и оснащение, сменность, темпы, объем и тяжесть работы	Приказ № 01-0 от 09.01.2017	Методист Педагог	-	

«__15__» __09__2021 г.

Работодатель: _____ Хизриев А.Л.
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.

Исполнитель: Арбиева Л.А. тел.: 8 (928) 885-18-29
(Ф.И.О.)

Приложение № 3
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Чеченской Республике

В центр занятости населения
Гудермесского муниципального района
(города, района)

Информация
о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для приема на работу инвалидов
за сентябрь месяц 2021 года

Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом юных техников» Гудермесского муниципального района
(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

Ф.И.О. руководителя: Хизриев Альберт Лемаевич

Юридический адрес: ЧР г.Гудермес, ул. Кирова, 171

Адрес (место нахождения): г.Гудермес, ул.Кирова, 171

Номер контактного телефона: 8 (928) 885-18-29 факс_____

Информация
о выполнении установленной квоты

Среднесписочная численность работников (без учета численности лиц, работающих по совместительству, и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям груда или результатам специальной оценки условий труда) (чел.)	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах	Квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников	Количество квотируемых рабочих мест		Количество занятых квотируемых рабочих мест		Количество вакантных квотируемых рабочих мест		Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты	
			всего	в том числе специальных	всего	в том числе специальных	всего	в том числе специальных	всего	в том числе на специальные
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
45	Приказ № 01-0 от 09.01.2017	3%	2	-	2	-	-	-	2	-

«_15_» _09__2021 г.

Работодатель: _____ Хизриев А.Л.___
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Исполнитель: ____Арбиева Л.А.__ тел.: _8 (928) 885-18-29
(Ф.И.О.)

Информация об имеющихся вакансиях

Наименование работодателя в соответствии с учредительными документами	Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое количество работников	Характер работы: постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная (нужное указать)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

« 15 » 09 2021 г.

Работодатель: _____ Хизриев А.Л.
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Исполнитель: Арбиева Л.А. тел.: 8 (928) 885-18-29
(Ф.И.О.)

Приложение к письму
от «_11_» ___02___ 2019г. № 01-41/58___

Численность работников	Из них мужчин, женщин	Пенсионеры по возрасту	Подростки от 14 до 16 лет	Работники предпенсионного возраста	Ф.И.О.	Дата рождения	Должность	Номер телефона	Желание пройти обучение	По какой специальности
1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.5.1	1.5.2	1.5.3	1.5.4	1.5.5	1.5.5.1
45	11-34	2	-	1	Тепсуркаев Дауд Магомедович	01.05.1962	Зам.дир. по АХЧ	8 (928) 736-03-91	-	-